



ALIANZA NACIONAL DE TRABAJADORES (NATIONAL DOMESTIC WORKERS ALLIANCE - NDWA)

# LÍNEA DE TIEMPO DE NEGOCIACIÓN

**JUNIO 2020**

CWA Local 1180 notifica a la gerencia de la Alianza sobre el deseo de formar una Unión y solicita reconocimiento voluntario.

1

**24 DE AGOSTO DE 2020**

La gerencia de la Alianza no responde al reconocimiento voluntario y la Unión se hizo pública.

**30 DE SEPTIEMBRE DE 2020**

La gerencia aceptó reconocer la Unión.

3

4

**1 DE OCTUBRE DE 2020**

La Unión fue certificada.

**MAYO 2021**

La Local 1180 le explicó a la gerencia las desigualdades salariales y los desafíos hasta este momento. Discutió cómo cualquier resolución tomaría tiempo, recursos y creatividad para abordar y resolver los problemas de compensación del personal de la Alianza y lograr mayor equidad salarial.

5

**28 DE MAYO DE 2021**

Comenzó la negociación. La gerencia de la Alianza solicitó un retraso en la negociación para darles tiempo para llenar la plaza de directora de recursos humanos.

**2 DE AGOSTO DE 2021**

La Local 1180 presentó un concepto general de compensación y beneficios que incluía ajustes por el costo de vida, diferenciales por hablar otro idioma, mejores programas de desarrollo de capacitación y personal, mejor jubilación y seguridad laboral.

6

7

8

**20 DE OCTUBRE DE 2021**

La Local 1180 presentó una propuesta económica completa con ideas innovadoras y un plan de compensación equitativo, todo con el objetivo de que entrara en vigor el 1 de enero de 2022.

**31 DE MARZO DE 2022**

La gerencia de la Alianza finalmente responde a la propuesta, afirmando que necesitaban más tiempo para una revisión financiera. Contrataron a un consultor para que hiciera una investigación de mercado y regresaron con una propuesta que rechazó la mayoría de las demandas presentadas por la Unión.

9

10

11

12

13

**19 DE MAYO DE 2022**

La gerencia de la Alianza presentó la última propuesta, que fue una mejora muy leve, pero no llegó a ser una respuesta realista.

**31 DE MAYO DE 2022**

La Unión presentó la última propuesta, eliminando demandas como aumento de licencia parental y sabática, reemplazando el aumento del costo de vida por un aumento general, eliminando subsidio de ciudad de alto costo y el diferencial de educación.

**15 DE JUNIO DE 2022**

El 97% de los miembros votaron para solicitar la autorización de huelga de la Junta Ejecutiva de CWA si fuera necesario. Los miembros están listos para luchar por un contrato bueno, justo y equitativo.

**JUNIO 2022**

La gerencia de la Alianza no ha respondido por escrito a la última propuesta de Unión, pero expresó verbalmente su voluntad de aceptar la propuesta 401k.