



# CWA LOCAL 1180

**PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA: 29 de junio de 2022**

**Contacto: Luis Benitez-Burgos, Representante del Distrito 1 de CWA, (787.309.0743) para entrevista en español**  
OR Marci Rosenblum, Directora de comunicaciones, (914.522.7237)

## **CWA Local 1180 golpea la pared de ladrillos en las negociaciones del contrato & Solicita Autorización de Huelga contra la Alianza Nacional de Trabajadores del Hogar**

Nueva York — A pesar de más de un año en negociaciones por un convenio colectivo justo, los empleados de la Alianza Nacional de Trabajadores del Hogar (National Domestic Workers Alliance NDWA), miembros de Communications Workers of America Local 1180, se han topado con repetidos obstáculos por parte de la gerencia que han estancado las negociaciones.

Gloria Middleton, presidenta del Local 1180, dijo que la gerencia de la Alianza fue notificada del deseo de los trabajadores de formar un sindicato a fines de junio de 2020. No fue hasta el 30 de septiembre de 2020 que la gerencia reconoció voluntariamente a la unidad. Seis meses después, los trabajadores comenzaron a negociar, pero la gerencia ha puesto tropiezos sin transparencia.

“La Alianza no ha sido realista en las negociaciones, al no abordar adecuadamente nuestras solicitudes o proporcionar evidencia de que sus finanzas no permiten ningún aumento salarial razonable”, dijo Middleton. “Las negociaciones significan dar y recibir de ambas partes, pero la gerencia de NDWA se niega a dar; simplemente quieren tomar”.

El 20 de octubre de 2021, la Local 1180 presentó una propuesta económica completa con ideas innovadoras y un plan de compensación claro, justo y equitativo que entraría en vigor el 1 de enero de 2022. A medida que la Alianza ha crecido, su estructura salarial no ha reflejado cambios dentro de la organización. Por ejemplo, a algunos empleados se les han asignado títulos gerenciales, pero no supervisan a ningún empleado; no hay un papel claro en la estructuración de salarios los cuales no toman en cuenta la antigüedad o donde están ubicados; y las responsabilidades laborales no son un factor en la configuración del salario.

Luis Benítez-Burgos, representante del Distrito 1 de CWA que supervisa las negociaciones con la Alianza, dijo que el personal ha llegado a su punto máximo de frustración.

“Ya en mayo de 2021, le explicamos a la gerencia las desigualdades salariales y los desafíos que hemos visto”, dijo. “Les dijimos que esto tomaría tiempo, recursos y creatividad para abordar y asegurarnos de desarrollar un programa de compensación que sea justo, transparente y equitativo. No importa cuántas veces nos sentemos a negociar, no hacen nada para avanzar en las negociaciones, ahora dicen no contar con recursos para avanzar las negociaciones”.

Si bien la Local 1180 presentó una propuesta general de compensación y beneficios el 2 de agosto de 2021, no fue hasta el 31 de marzo de 2022 que la gerencia respondió, alegando que necesitaban hacer una revisión financiera. Contrataron a un consultor para que hiciera una investigación de mercado y regresaron con una propuesta que rechazó la mayoría de las solicitudes del personal.

“Presentamos nuestra última propuesta el 31 de mayo de 2022”, dijo Benitez-Burgos. “Fue una revisión, y para entonces ya habíamos eliminado demandas como el aumento de la licencia paternal y sabática, aumento del costo de vida, subsidio por vivir en ciudades de alto costo, diferencial de educación, entre otras. La gerencia no ha propuesto nada nuevo por escrito desde entonces”.

Middleton y Benítez-Burgos dijeron que la gerencia de la Alianza está dejando a la Unión con pocas opciones.

“Toda la gerencia sabe que necesitan negociar de buena fe cuando se trata de convenios colectivos. La gerencia de la Alianza, sin embargo, está haciendo todo lo posible para evitar que las negociaciones lleguen a un final exitoso. No nos dejan otra opción que buscar otras opciones como medio para asegurar un contrato para nuestros miembros”, dijo Middleton.

El 15 de junio, el 97% de los miembros votaron para solicitar la autorización de la Junta Ejecutiva de CWA para una huelga si fuera necesario.

**Consulte el archivo adjunto para obtener una cronología completa del proceso sindical de la NDWA en el proceso de organización y negociación.**